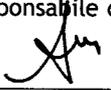


REGIONE SICILIANA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**GARIBALDI**  
Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO n. 1098

Oggetto: **Adozione del Piano triennale della performance 2013-2015 di cui all'art. 10 comma 1 lett. a) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.**

<p><b>SETTORE STAFF</b></p> <p><b>Bilancio</b> Sub aggregato di spesa</p> <p>C.E.</p> <p>Reg.to al n.</p> <p>Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto.</p> <p>Per l'Ufficio Riscontro.....</p> <p>Il Responsabile del Settore .....</p> <hr/> <p><b>SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO</b> Visto: Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget</p> <p>Li .....</p> <p>L' addetto alla verifica della compatibilità economica</p> <hr/> <p>Lista di liquidazione n°</p> <hr/> <p><b>Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario</b> (Dott. Gianluca Roccella)</p> <hr/> <p><b>Settore</b></p> <p>Il Responsabile dell'istruttoria</p> <p>Il Responsabile del procedimento</p> <hr/> <p><b>Il Dirigente Responsabile del Settore</b> (Dott.  )</p>	<p><b>Seduta del giorno <u>7 MAG. 2013</u></b></p> <p><i>Nei locali della sede legale dell'Azienda Piazza S. Maria di Gesù, 5 Catania</i></p> <p><b>IL COMMISSARIO STRAORDINARIO</b> <b>Dott. Angelo Pellicano'</b></p> <p>Nominato con Decreto Assessore della Sanità n° 16 del 9 gennaio 2013</p> <p>Con la presenza del:</p> <p>Direttore Amministrativo D.ssa Rosaria D'Ippolito</p> <p>e del</p> <p>Direttore Sanitario D.ssa Marinella Ienna</p> <p>Con l'assistenza, quale Segretario Della <u>D.ssa Gaetana Bonanno</u> <i>NICOLÒ ROMANO</i></p> <p>ha adottato la seguente deliberazione</p>
--	---

**Visto** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e di trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

**Richiamato**, in particolare, il titolo II del predetto decreto, disciplinante la materia del “ciclo della gestione della performance”, che individua una serie di disposizioni in tema di misurazione e di valutazione della performance, in un’ottica di miglioramento della qualità di miglioramento dei servizi offerti nonché delle competenze professionali, mediante la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative, in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, di trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

**Precisato** che, ai sensi dell’art. 16 del D.Lgs. 150/2009, le disposizioni del titolo II del medesimo decreto si applicano, a decorrere dal 1° gennaio 2011, anche alle aziende ed agli enti del servizio sanitario nazionale – in quanto compresi nel novero delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 – e sino alla emanazione della disciplina locale e regionale;

**Atteso** che il predetto orientamento è stato ribadito dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) nella deliberazione n. 113/2010 del 28 ottobre 2010;

**Considerato** che il Piano della Performance va predisposto in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio ed individua:

- gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;
- definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’amministrazione;
- definisce gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori, secondo gli indirizzi della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) di cui all’art. 13 del summenzionato D.Lgs. 150/2009, come specificati nella deliberazione n. 112 del 28 ottobre 2010.

**Richiamata** la deliberazione n. 150 del 31 gennaio 2011 con la quale questa ARNAS ha proceduto all’approvazione del Piano della Performance per il triennio 2011-2013;

**Visto** il Piano triennale della Performance dell’ARNAS “Garibaldi” 2012-2015, come contenuto nell’allegato facente parte integrante del presente provvedimento, redatto in coerenza con i principi di cui al D.Lgs. 150/2009, nonché con le indicazioni contenute nella deliberazione della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) n. 112 del 28 ottobre 2010.

Su proposta del Direttore dello Staff, che con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la piena legittimità nonché la correttezza formale e sostanziale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

## **DELIBERA**

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti:

**Approvare** il Piano Triennale della Performance 2013-2015 di cui all'art. 10 comma 1 lett. a) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come contenuto nell'allegato del presente provvedimento, costituente parte integrante dello stesso.

**Inviare** il Piano della Performance al Ministero dell'Economia e delle Finanze nonché alla Commissione per la valutazione, la trasparenza e la integrità delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 13 del D.Lgs. 150/2009.

Stante la necessità di definire in tempi brevi la parte del ciclo della performance relativa al processo di *budgeting*, munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività.

IL DIRETTORE DELLO STAFF  
(dott. Giovanni Annino)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dr. ssa Marinella Ienna)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott.ssa Rosaria D'Ippolito)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
(Dr. Angelo Pellicanò)

IL SEGRETARIO